

BANCA CAIXES

Empenta del Govern a la reestructuració de les caixes

Les ajudes públiques del FROB serviran per elevar el seu nivell de solvència || La mesura beneficiarà les entitats més febles

[MADRID] L'Executiu sembla disposat a permetre que les caixes puguin comptabilitzar els fons públics rebuts del FROB —el fons de reestructuració bancària— com a capital de màxima qualitat, segons va avançar ahir la Cadena SER. Servirien per elevar els seus nivells de solvència.

El Govern ha anunciat que exigirà a les entitats financeres que elevin el seu nivell de capital de màxima qualitat per enfortir-se i aclarir els dubtes que planen sobre el sector, però faltava definir quin tipus de fons,

de recursos, poden utilitzar bancs i caixes per augmentar la seua solvència. És una definició clau perquè determinarà en última instància quines entitats compleixen els nous requeriments del Govern i quines no.

En la proposta que el ministeri d'Economia ha enviat al sector financer, i a la qual ha tingut accés la SER, es preveu que les ajudes públiques que ha aportat fins ara a diverses caixes el FROB, el fons de reestructuració bancària, computin com a capital de màxima qualitat. És a dir, els fons públics servirien per

elevar el llistó de solvència de les entitats.

Les beneficiades

Aquesta mesura, si finalment s'aprova, beneficiaria els grups de caixes més febles que són les que han rebut diners prestats del FROB.

En la proposta d'Economia es preveu, a més, que es consideri com a capital de màxima qualitat els interessos minoritaris i les primes d'emissió que paguen les entitats quan fan, per exemple, una ampliació de capital, segons l'emissora.

LIDERATGE

CANDELA CALLE*



Lideratge = compromís?

Si les empreses les fan les persones, què passa amb el compromís? Influxa en el nivell de compromís el tipus de lideratge?

Diferents estudis portats a terme per l'Institute for Corporate Productivity i pel National Research Center for the Working Environment, determinen que les institucions amb líders optimistes, positius i que se centren a resoldre problemes, generen un clima que potencia el compromís dels professionals. Així mateix, l'habilitat de generar relacions positives que potencien la confiança és una realitat a les empreses.

Potenciar la confiança té molt a veure amb el que es farà, la coherència entre el que es diu i el que finalment succeeix. Té a veure amb el compliment dels objectius plantejats, i com ja hem fet èmfasi en altres ocasions, amb els valors i l'habilitat de potenciar la motivació a través d'una escolta activa, del reforç d'èxits i dels anàlisis dels fracassos. Escolta activa que ha d'incorporar una estratègia de comunicació que sigui capaç d'explicar els factors externs i interessos que determinen el funcionament i la evolució del dia a dia de la organització i el intentar tenir una visió compartida.

M'agradaria fer referèn-

Potenciar la confiança té a veure amb el compliment d'objectius plantejats

cia al llibre de Daniel Goleman *La pràctica de la intel·ligència emocional*, en què diu: "L'essència del compromís consisteix a sintonitzar els nostres objectius amb les metes de l'organització, generant així un compromís fortament emocional."

Això posa de nou de manifest la importància que el lideratge es fonamenti a potenciar la visió compartida

que fa alinear tota l'organització envers els objectius i les accions a realitzar. Aquestes estratègies han d'ajudar els professionals ancorats en el *complir* que migrin al *donar* i evitar la distància entre els directius i altres professionals de les organitzacions.

En un moment tan complex com el que estem vivint, de profunda crisi econòmica, crisi de valors i cri-

El compromís d'una institució es revela a través dels seus professionals

si de confiança, tindre empreses amb un alt nivell de compromís dels seus professionals és una qüestió fonamental. Estem davant d'un repte possible que és la gestió del canvi a les nostres organitzacions, i per aquest motiu els líders han de tindre l'habilitat de gestionar correctament les emocions de l'organització envers aquest nou procés, aconseguint conscienciar tothom d'aquesta necessitat, estimulants i reforçant el nivell de compromís.

El compromís d'una institució es revela a través dels professionals, el que fan i com es relacionen entre ells. En la percepció que els clients tenen del resultat final i del tracte rebut en tot moment. Professionals compromesos amb un alt nivell de productivitat però també d'amabilitat i saber fer. La capacitat de posar-se en el lloc de l'altre a l'hora de realitzar l'activitat assignada.

Per això, com anteriorment suggeria Goleman, té molt a veure amb l'exercici de tota l'organització de la intel·ligència emocional i de l'ús que es fa de la comunicació com a eina també de gestió. Eina que ha d'estar al més alt nivell estratègic i directiu.

Lideratge igual a compromís? No lideratge igual a "descompromís"?

(*) CANDELA CALLE ÉS DIRECTORA GENERAL DE L'INSTITUT CATALÀ D'ONCOLOGIA. RESPONSABLE DEL CLUB DE DIRECTIVES DE FUNDE. PROFESSORA DE L'EXPERT I L'ESPECIALISTA EN LIDERATGE, UNIVERSITAT DE LLEIDA

ICE-UdL
EXPERT I ESPECIALISTA
UNIVERSITARI EN LIDERATGE
"La formació dels líders de la nova era"

www.ice.udl.cat/activitats
http://postgrauenlideratge.blogspot.com

Empresa de Lleida busca
MOSSO DE MAGATZEM
És imprescindible que tingui carnet de conduir camió.
Interessats podeu enviar Curriculum Vitae a:
personalrrhhlleida@gmail.com

Vol publicar el seu anunci de treball?
Aquesta és la seva secció. Truqui'ns...
973 248 000
SEGRE

NUFRI de Mollerussa necessita responsable de producció y gestión para la secció de biomasa
1 ingeniero técnico agrícola forestal
- Incorporación inmediata. - Remuneración según valía.
- Trabajo estable. - Facilidad de relación con las personas.
- Se valorará experiencia.
Todos los candidatos serán tratados con la máxima confidencialidad.
Interesados enviar CV al apartado de correos nº 29 - 25230 MOLLERUSSA.
Ref. Anuncio

Empresa de Lleida busca
1 PERSONA DE MANTENIMENT
És imprescindible que disposi de carnet de conduir i vehicle propi.
Interessats podeu enviar Curriculum Vitae a:
personalrrhhlleida@gmail.com

GESTOR DE ZONA - TÈCNIC COMERCIAL
Servei de prevenció aliè busca TÈCNIC COMERCIAL per a la seva sucursal de Lleida. Es responsabilitzarà de la captació de nous clients i manteniment dels existents de la zona de Lleida-Tàrraga.
Interessats truqueu al 932 457 502 o responeu a l'e-mail: druiz@prevint.com

COBROS Y CRÉDITOS, SL
requiere:
2 cobradores
2 comerciales
RETRIBUCIÓN A CONVENIR
Solicitar entrevista al:
973 248 384, lunes y martes.

COMERCIALS
Requisits:
• Persona dinàmica.
• Perfil comercial amb dots de negociació i persuasió.
• Bona presència.
• Vehicle propi.
• Es valorarà experiència en vendes.
Oferim:
• Comissions + dietes.
• Possibilitats reals d'alts ingressos.
• Cartera de clients.
• Incorporació a empresa líder en el seu sector.
Interessats envieu curriculum vitae + fotografia recent a:
emprecomer@gmail.com

EMPRESA DE SERVEIS D'ÀMBIT INTERNACIONAL NECESSITA COBRIR LLOCS DE TREBALL A LA CIUTAT DE LLEIDA
Operadors de manteniment d'instal·lacions
• Es valoraran coneixements i experiència en manteniment d'instal·lacions de serveis.
Lectors d'equips de mesura
• No és necessària experiència, però es valorarà.
Envieu CV amb foto recent a l'apartat de correus núm. 602 de Lleida. CP 25080.